



СТРАНА
ЖЕЛЕЗНЫХ
ДОРОГ

КОНЦЕПЦИЯ детской оздоровительной кампании в ДОЦ «ТАЛИЦА»

Свердловская железная дорога

2025



**СТРАНА
ЖЕЛЕЗНЫХ
ДОРОГ**

Общие нормативно- правовые документы

**Федеральный закон от 24.07.1998
года № 124-ФЗ**

«Об основных гарантиях прав
ребенка в Российской Федерации»

**Федеральный закон от 29.12.2012
года № 273-ФЗ**

«Об образовании в Российской
Федерации» Стратегия развития
воспитания в Российской
Федерации на период до 2025 года
(РП РФ №996-р от 29.05.2015)

**Указ Президента России от
21.07.2020 года № 474**

«О национальных целях развития
Российской Федерации на период
до 2030 года»

Региональные нормативно- правовые документы и специфика региона

**Закон Свердловской области
от 15.06.2011 № 38-ОЗ**

«Об организации и обеспечении
отдыха и оздоровления детей
в Свердловской области».

**Постановление Правительства
Свердловской области
от 03.08.2017 года № 558-ПП**

«О мерах по организации
и обеспечению отдыха
и оздоровления детей
в Свердловской области».

Цели и задачи ДОЦ «Талица» ОАО «РЖД»

Организация эффективного отдыха
детей в период летних каникул,
через создание благоприятных
условий для укрепления здоровья
детей, развития творческого
и интеллектуального потенциала
личности, её индивидуальных
способностей, творческой
активности с учётом собственных
интересов, наклонностей
и возможностей.

Детский оздоровительный центр «Талица», функционирующий в структуре Свердловской железной дороги, не только обеспечивает качественный отдых детей, но и реализует корпоративную миссию РЖД через систему воспитательной работы.

Интеграция ценностей компании в программу лагеря способствует формированию у подрастающего поколения профессионально-личностных качеств, востребованных в железнодорожной отрасли, а также укрепляет преемственность поколений и лояльность будущих кадров.

Детский центр «Талица» выполняет стратегическую задачу по подготовке будущих кадров для компании через раннюю неформальную профориентацию (встречи с интересными людьми, экскурсии на объекты железнодорожной инфраструктуры, виртуальные экскурсии, учебные фильмы знакомят детей с многообразием профессий РЖД), формирование лояльности (ритуалы, гимн лагеря, песни о дорогах и людях создают эмоциональную связь с компанией), участие детей в корпоративных акциях («Год железнодорожной славы») укрепляет идентичность как части команды ОАО «РЖД», выявление лидеров.

Дети, прошедшие программу лагеря, — потенциальные абитуриенты отраслевых вузов и участники целевых программ РЖД. ДОЦ «Талица» становится «социальным лицом» компании, демонстрируя вклад в развитие подрастающего поколения. Семьи работников Свердловской железной дороги, отправляющие детей в ДОЦ «Талица», видят заботу компании о будущем своих детей, что повышает мотивацию сотрудников.





СТРАНА
ЖЕЛЕЗНЫХ
ДОРОГ

ЛИЦО ЛАГЕРЯ

Наполняемость и количество смен

- 1 смена – 02.06.2025-22.06.2025 – 283 ребенка
- 2 смена – 25.06.2025-15.07.2025 - 283 ребенка
- 3 смена – 18.07.2025-07.08.2025 - 283 ребенка
- 4 смена – 10.08.2025-30.08.2025 - 283 ребенка

Охват за лето: 1 132 человека
Дети железнодорожников
Свердловской железной дороги
Возраст 7-16 лет

Традиции лагеря, уникальные тематические смены

Профориентационные жд смены.

В основе экономическая игра с элементами стратегии «Магистраль 2050».

Традиции: Церемония открытия смены, «орлянский круг», деловые встречи с рабочей молодежью СВЖД, праздничное мероприятие «День открытых дверей», церемония закрытия смены с вручением грамот от лагеря, «Капсула времени» с посланиями будущим сменам.

Особенности инфраструктуры и контингента

ДОЦ базируется на базе круглогодичного санатория-профилактория «Талица».

Цель родителей – оздоровление детей через получение санаторных процедур и ранняя профориентация ребенка, через участие в тематических мероприятиях профильной жд смены.

Традиционные кружки и секции

Спецкурсы: Командная работа. Развитие способностей. Проектная работа. Эмоциональный интеллект.

Творческие хобби-кружки:

- «Живые картины» (студия рисунка),
- «Уральский сувенир» (мастерская прикладного творчества),
- «Арт-личность» (театральная студия)
- «Эрудит» (клуб настольных игр)



СТРАНА
ЖЕЛЕЗНЫХ
ДОРОГ



Инвариантная часть программы

Ключевые форматы и мероприятия.
Оценка их эффективности

Летом 2025 года в ДОЦ «Талица» будет реализована профориентационная игра «Магистраль 2050». Все отряды становятся ЖД транспортными компаниями, которым необходимо построить собственную железнодорожную сеть и обеспечить перевозку грузов по железной дороге, оснастив инновационными железнодорожными объектами. Для мотивации участников смены вводится игровая валюта (железки), которые вручаются за успешное участие в мероприятиях смены. Внутри каждой ТК распределяются должности для актива (Директор ТК, главный инженер и т.д.). (Модуль «Профориентация»)

В рамках программы смены будут проведены основные мероприятия:

- 1) Деловая игра «Моя Компания», Конкурсная игра «Золотой резерв», Форум «Я-волонтер» с презентацией проектов «Добрые дела», хит-парад «Мы дети галактики РЖД», концертная программа «РЖД зажигает звезды». Профориентационные встречи с молодежью СВЖД и семьями-династиями жд (Модуль «Профориентация»)
- 2) Спартакиада «Быстрее! Выше! Сильнее!», Турнир по футболу «ЛОКОБОЛ ДОЛ», Интеллектуальная зарядка «СпортКВИЗ»; ежедневная танцевальная и силовая зарядка. (Модуль «Спорт-Оздоровительная работа»)
- 3) Фестиваль «Патриоты России», конкурс военной песни и строя «Наследие героев. Песни Победы», квест «Артефакты России», фестиваль «Игры народов России» (Модуль «Культура»)
- 4) Реализация мероприятий программы «Страна железных дорог»

Страна железных дорог: Для ребят 6-9 лет «Железнодорожная игротека». (цифровая грамотность, здоровьесбережение, профориентация и культура безопасного поведения): игра-квест, медиа-тренажеры, макетирование.

Подростки 10-13 лет примут участие в программе «Железное здоровье». Для подростков 14-16 лет программа "Тин-маршруты", которая способствует развитию навыков проектирования, решения задач и развивает креативность у подростков. Ребята познакомятся с пятью железнодорожными профессиями в формате настольной игры. Они узнают, каким образом функционирует железнодорожный транспорт и какие существуют виды профессий на железной дороге.



СТРАНА
ЖЕЛЕЗНЫХ
ДОРОГ



Вариативная часть программы

Вариативные модули программы:

- 1) объединения по интересам «Хобби-кружки» :** «Живые картины» (студия живописи и рисунка), «Уральский сувенир» (мастерская прикладного творчества), «Арт-личность» (театральная студия (театр-экспромт, постановка музыкальных экспромт - сказок), «Эрудит» (Клуб настольных игр: игры с карточками, домино, шашки-шахматы, твистер и.д.)
- 2) тематические занятия Спецкурсы:** «Моя команда» (командообразование и сплочение команды), «Человек будущего» (основы самоорганизации и планирования), «Атлас профессий» (железнодорожные профессии)
- 3) Цифровая и медиасреда** – участие инициативной группы детей в ведении официального сообщества лагеря в социальной сети



СТРАНА
ЖЕЛЕЗНЫХ
ДОРОГ





СТРАНА
ЖЕЛЕЗНЫХ
ДОРОГ

Вариативная часть программы

Критерий эффективности	Показатели	Способы отслеживания	Методики/Инструменты
Личностный рост	- Динамика развития коммуникативных навыков	- Наблюдение вожатых - Сравнительный анализ анкет на начало и конец смены	- Методика «Социометрия» - Карты наблюдения
	- Уровень самостоятельности и ответственности	- Анализ выполнения групповых заданий - Оценка участия в самоуправлении	- Шкалы самооценки - Экспертная оценка
Профориентация	- Количество детей, проявивших интерес к профессиям РЖД	- Анкетирование до и после смены - Учет участия в профильных активностях	- Опросники - Журналы активности
Социализация	- Умение работать в команде	- Наблюдение за групповыми проектами - Отзывы участников	- Игровые диагностики - Рефлексивные круги
	- Количество конфликтов и их разрешение	- Анализ отчетов вожатых - Фиксация обращений к психологу	- Журналы инцидентов
Физическое здоровье	- Динамика показателей здоровья (по данным медосмотров)	- Сравнение данных на начало и конец смены - Статистика посещаемости оздоровительных процедур	- Медицинские карты - Графики активности
	- Уровень физической активности	- Учет участия в спортивных мероприятиях - Мониторинг ежедневной активности	- Чек-листы - Фотоотчеты
Удовлетворенность	- Удовлетворенность детей программой	- Анкетирование на закрытии смены - Анализ обратной связи в соцсетях и отзывов	- Шкалы оценок - Книга отзывов
	- Удовлетворенность родителей	- Родительские опросы - Количество повторных заявок на следующие смены	- Google-формы - Статистика бронирований
Корпоративная идентичность	- Знание истории и ценностей РЖД	- Викторины и квесты - Участие в тематических мероприятиях	- Контрольные вопросы - Система баллов
	- Эмоциональная привязанность к бренду РЖД	- Анализ творческих работ (рисунки, эссе) - Интервью	- Контент-анализ - Глубинные опросы



СТРАНА
ЖЕЛЕЗНЫХ
ДОРОГ



ИГРОВАЯ МОДЕЛЬ «Магистраль-2050 ИННОВАЦИОННАЯ УРАЛЬСКАЯ ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА

При заезде в ДОЦ «Талица» каждый отряд становится участником профориентационной стратегической игры и превращается в железнодорожную транспортную компанию. Миссия каждой компании заключается в эффективном развитии транспортного бизнеса. Игровое пространство будет отражено на специальном баннере и представляет собой схему железной дороги.

Игровая модель представлена в двух вариантах Старшей и Младшей корпорации и учитывает возрастные психологические особенности участников. Цель каждой транспортной компании в младшей корпорации - построить самый дорогостоящий участок инновационной железной дороги. Строительство осуществляется путем размещения на игровом пространстве пиктограмм объектов. Для участников Старшей корпорации цель заключалась в развитии собственной компании посредством приобретения станций, локомотивов и выполнения контрактов на осуществление грузоперевозок.

Словарь игровых понятий

Транспортная железнодорожная компания (ТК) – отряд, принимающий участие в смене.

Железка – условная денежная единица, способ вознаграждения транспортной компании за активность в мероприятиях в рамках смены. Железками обеспечиваются все взаиморасчеты в рамках игры.

Игровой банк – условное место, в котором содержится неограниченное количество железок, при помощи которого происходят все расчеты между транспортными компаниями.

Таблица вознаграждения – таблица, содержащая информацию о вознаграждении участников смены (индивидуально или коллективно) за определенные виды активности и результаты участия в событиях смены.

Железнодорожная станция – отдельный пункт, объект на карте железной дороги

Инновационный жд-объект – объект инфраструктуры, который может быть выкуплен и установлен на своем участке железной дороги любой транспортной компанией



СТРАНА
ЖЕЛЕЗНЫХ
ДОРОГ



Как вовлекаем детей

Ребенок

Метод:

Лист успеха и достижений с накопительными баллами («километры успеха»)

Инструмент: Брендированные значки / жетоны - личный рейтинг в отрядном уголке

Лагерь

Метод:

Победителем игры становится ТК, которая за основной этап построила наибольшее количество Инновационных объектов

Инструмент: Геймификация: «Магистраль 2030» (визуализация успешности, наклейки на основной игровой стенд)

Отряд

Метод:

Между отрядами за звание «Лучшая транспортная ЖД компания»

Инструмент:

Система получения игровой валюты «Железок» за командные победы с согласно игровой модели

Лагерь в Стране железных дорог

Метод: тематические мероприятия, мастер-классы, воркшопы, митап-лаборатория

Инструмент: знак причастности к «Стране железных дорог» – браслет; 5 уровней достижений – значки «Гордость», «Мастер добрых дел», Лидер», «Генератор идей», «Точка опоры»; высший уровень – значок «Звезда железных дорог».

Вручение дипломов за участие и победу в конкурсных мероприятиях; размещение фото на сайте СЖД и т.д.

Как мотивируем педагогов

Вид поощрения	Условия получения	Форма реализации
Материальные	- Лучшие результаты по итогам смены - Внедрение инновационного проекта	- Премии - Повышение категории оплаты
Нематериальные	- Активная наставническая деятельность - Высокие оценки и отзывы от детей и родителей	- Благодарности в личное дело - Грамоты от руководства ДСС - Доска почета
Корпоративные привилегии	- Организация успешных тематических смен - Разработка методических материалов	- Экскурсии на объекты РЖД - Участие в конференции

Детское самоуправление

Структура детского самоуправления реализуется на основе игровой модели смены

Модуль «Детское самоуправление»

Отряд-Транспортная компания

Должности в транспортной компании:

ДИРЕКТОР - возглавляет Компанию, представляет ее интересы на ежедневном Совете Директоров.

ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР - заместитель Директора.

ИНЖЕНЕР ПО ОХРАНЕ ТРУДА - контролирует соблюдение норм чистоты на территории Компании.

ПРЕСС-МЕДИА СЛУЖБА КОМПАНИИ - информирует всех сотрудников о достижениях Компании и ее главных событиях, ведет официальное сообщество ДОЦ в социальной сети

ДИСПЕТЧЕР - контролирует пунктуальность Компании и ее уровень организованности.

СТРОИТЕЛИ - все остальные сотрудники, участвуют во всех Этапах Строительства и участвуют во всех мероприятиях Холдинга.

РУКОВОДИТЕЛЬ ОРГ.СЕКТОРА - отвечает за участие в спортивных, игровых и других мероприятиях



СТРАНА
ЖЕЛЕЗНЫХ
ДОРОГ

КОМАНДА



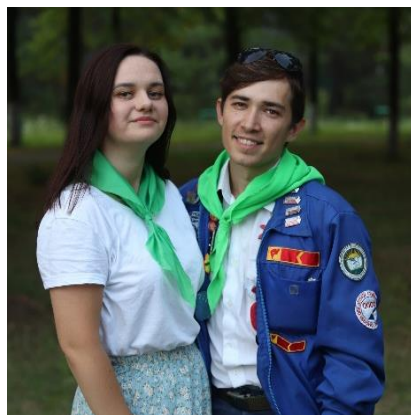
Файрушина
Ксения Алисовна
Руководитель
педагогического
коллектива



Орехова Елена
Анатольевна
директор
санатория
ДОЦ «Талица»



Куриленко
Тамара
Анатольевна
Старший
воспитатель
ДОЦ «Талица»



Федосеев Дмитрий
Анжелика Дома
Представители
отряда РСО



Казанцева Алена
Климовец Сергей
Винокурова Яна
Старшие вожатые
ДОЦ «Талица»

ПАРТНЕРЫ

1. Дорпрофжел Свердловской железной дороги – организация спортивных мероприятий на территории ДОЦ «Талица»
2. Комитет молодежи Свердловской железной дороги и Уральского государственного университета путей сообщения, волонтерский отряд «Доброволец» – организация профориентационных встреч и мероприятий
3. Редакция газеты «Уральская магистраль» – выпуск тематических статей
4. 86 пожарно-спасательная часть 59 пожарно-спасательного отряда федеральной противопожарной службы Главного управления МЧС России по Свердловской области г. Талица – организация тренировочных пожарных эвакуаций
5. МКУДО "Дворец Творчества" г. Талица – проведение тематических концертных программ для участников смены ДОЦ «Талица»