



СТРАНА
ЖЕЛЕЗНЫХ
ДОРОГ

КОНЦЕПЦИЯ детской оздоровительной кампании в ДОЛ «Яльчик»

2025

Общие нормативно-правовые документы

[Федеральный закон от 28.12.2024 г. № 543-ФЗ о внесении изменений в ФЗ «Об основных гарантиях прав ребёнка в РФ»](#)
[ПРИКАЗ от 17 марта 2025 г. N 209 Об утверждении федеральной программы Воспитательной работы для организаций отдыха детей и их оздоровления и календарного плана Воспитательной работы](#)
[Письмо Минобрнауки РФ N 06-614 от 31.03.2011](#)
[Рекомендации по порядку проведения смен в учреждениях отдыха и оздоровления детей и подростков](#)
[Письмо Минобрнауки РФ № ПЗ-818_09 от 20.07.17.](#)
[Методические рекомендации по обеспечению отдыха и оздоровления детей](#)
[Национальный стандарт ГОСТ 52887-2018 Услуги детям в организациях отдыха и оздоровления](#)
[Письмо Минобрнауки РФ № ПЗ-195_09 от 6.02.2018](#)
[Рекомендации по порядку действий в случае закрытия несанкционированных организаций отдыха и оздоровления детей](#)
[Письмо Минобрнауки РФ № ПЗ-719_09 от 10.05.18.](#)
[Методические рекомендации по вопросам безопасности отдыха и оздоровления детей](#)
[Постановления Правительства Российской Федерации от 14 мая 2021 г. № 732, постановления Правительства Российской Федерации от 17 апреля 2017 г. № 447, постановления Правительства Российской Федерации от 13 мая 2016 г. № 410.](#)

Региональные нормативно-правовые документы и специфика региона

Постановление Правительства Республики Марий Эл от 25 февраля 2010 г. № 37 «Об организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и учащейся молодежи в Республике Марий Эл».

Постановление Правительства Республики Марий Эл от 24 августа 2009 г. № 194 «О мерах по обеспечению безопасности людей на водных объектах, охраны их жизни и здоровья в Республике Марий Эл».

Эту работу координирует межведомственная комиссия по вопросам организации отдыха и оздоровления детей в Республике Марий Эл

Цели и задачи ДОЛ ОАО «РЖД»

Цель: Создание благоприятных условий для отдыха и оздоровления детей, сохранение и укрепление их здоровья, получения новых знаний, приобретения навыков жизненного опыта в современном обществе во временном детском коллективе.

Задачи: Адаптация детей к новым условиям;
Наполнение жизни детей интересными социокультурными событиями;
Представление каждому ребенку возможности для самореализации, самовыражения;
Развитие творческого потенциала ребят вовлекая их в обучающую, творческую, развивающую индивидуальную и коллективную деятельность
Принятие и соблюдение детьми норм поведения в лагере;
Пропаганда здорового образа жизни, занятий физкультурой и спортом.

Наполняемость и количество смен

1. 3 смены по 300 детей
2. Охват за лето 900 детей

Традиции, культура и ценности нашего лагеря

Спуск на воду венков 22июня (день памяти),вечерние «огоньки», торжественные церемонии открытия смен, «Прощальный костёр», «Орлятский круг», праздник «Нептуна», «Яльчинские зори», вожатые носят красные пилотки (многолетняя традиция с 1936 года), а также система баллов на стенде « Победитель» оформляется лучами и красными звездочками.

Особенности инфраструктуры и контингента

1. Детский оздоровительный лагерь “Яльчик» находится в Республике Марий Эл, Волжский район, ж/д станция «26 км», заповедник «Марий Чодра» Лагерь расположен в сосновом бору на берегу живописного озера Яльчик
2. В лагерь приезжают дети из 5 регионов Республики Татарстан, Республики Марий Эл, Республики Чувашия, Кировской области, Республики Удмуртия.
3. В 2025 году ждем детей от 7 до 16 лет.

Традиционные кружки и секции

- 1.Кружок « Оригами»
- 2.Кружок « Музыкальная шкатулка»
3. Кружок хореографии « Счастливики»
4. Кружок « Йога»
5. Проводятся занятия по программе «Страна железных дорог» : «Железнодорожная игротека», «Железное здоровье», «Кольца защиты» (возрастные группы)
- 6.Фестиваль « Быстрее, выше, сильнее!»
7. Соревнования по футболу, пионерболу, шахматам, теннису

Суть летней кампании ДОЛ «Яльчик» заключается в **обеспечении качественного оздоровления и содержательного отдыха детей** через организацию разноплановой деятельности, объединяющей оздоровление, воспитание и обучение. 2025 год объявлен годом детского отдыха в системе образования и годом Защитника Отечества, празднование 80 лет Великой Победы. А в ОАО «РЖД» объявлен Годом железнодорожной славы. Поэтому основные направления в работе : гражданское , патриотическое, духовно-нравственное, эстетическое, трудовое, физическое, экологическое, познавательное. А также реализация модулей « Физкультурно-оздоровительной работы», « Культура России», « Профориентация» « Коллективная значимая деятельность в Движении Первых» и др. Ключевыми форматами и мероприятиями в инвариантной части программы СЖД станут Дни единых действий по календарному графику, тематические дни « День первых», « Дети РЖД», интеллектуальная игра «Платформа № 7», стратегическая игра « Железнодорожный вызов (каждую смену)», фестиваль «Быстрее, выше, сильнее!», традиционные мероприятия лагеря , блиц-конкурсы...



Вариативная часть программы

Ключевые форматы и мероприятия.
Оценка их эффективности

Вариативная часть программы лагеря включает в себя модули, которые могут быть включены в программу в зависимости от интересов и потребностей детей. Некоторые вариативные модули программы лагеря :«Экскурсии и походы», «Кружки и секции», «Цифровая и медиа-среда», «Проектная деятельность». В работе по программе СЖД будут инструкторами проводится также занятия по трем возрастным категориям. « Железнодорожная игротека» – младшая возрастная группа 6-9 лет, « Железное здоровье» – средняя возрастная группа 10-13 лет, «Управление собственной жизнью. Кольца защиты» – старшая возрастная группа 14-16 лет. Ключевыми форматами и мероприятиями могут быть экологические тропы, тематические экскурсии, по памятным местам , в музей, онлайн-мероприятия, онлайн-встречи в официальных группах организации в социальных сетях, сбор фото и видеоматериалов, создание и защита проектных работ, изготовление поделок, участие в конкурсах и выставках, тематических и спортивных праздниках, творческих фестивалях...С целью выявления оценки эффективности реализации вариативной части программы планируется проведение социологических опросов, анкетирования педагогических работников, детей и подростков т.е. мониторинг (вводная диагностика, текущая диагностика, итоговая диагностика).

Критерии эффективности	Показатели	Способы отслеживания результатов
Динамика эмоционального состояния и настроения воспитанников	- Улучшение психологической и социальной комфортности в едином воспитательном пространстве лагеря.	_ «Дерево пожеланий» «Забор психологической разгрузки»
Уровень физического развития воспитанников	- Приобретение навыков здорового образа жизни; Улучшение физического и эмоционального состояния детей и подростков.	_ Опрос «Мое отношение к здоровью». Педагогическое наблюдение за соблюдением воспитанниками здорового образа жизни.
Уровень активности воспитанников	- Формирование мотивов социальной деятельности и личностных достижений Развитие творческой активности каждого ребенка.	_ 100% охват детей спортивными и оздоровительными мероприятиями
Практические умения и навыки	- Формирование практических умений в различных видах творчества.	_ Участие воспитанников в постановке театральных, танцевальных, музыкальных номеров .Участие в мероприятиях и конкурсах.
Уровень сплоченности и социальной адаптированности	- Усвоение норм социальной жизни, поведения в коллективе, культуры взаимоотношений. Приобретение умения сочетать личные и общественные интересы	_ Методика «Пословицы» (автор С.М. Петрова). (как один из примеров)

1 смена «Я и Ты – мы будущее нашей страны».

Цель: воспитание ребёнка гражданином своей Родины, знающими и уважающими свои корни, культуру, традиции своей семьи, . уважительного отношения к предкам, старшему поколению, истории своей Родины, формирование гражданского самосознания. Проведение таких мероприятий: День России, День памяти и скорби, Письмо солдату, День защиты детей, «Праздник детства» . Выбор тематики смены тесно связан с 80 лет Великой Победы, а также годом Защитника Отечества .

2 смена «Творцы-молодцы»

Цель: создание условий для раскрытия и развития творческого потенциала каждого ребенка, для его творческого роста, и самореализации. Воспитание ценностного отношения к прекрасному, формирование представлений об эстетических идеалах и ценностях .Проведение таких мероприятий как конкурсов рисунков, День ВМФ, танцевальный морской марафон «Экипаж-это семья», День семьи , любви и верности...Выбор тематики смены связан с Годом детского отдыха в системе образования.

3смена «Территория здоровья»

Цель :формирование ценностного отношения к здоровью и здоровому образу жизни, организация физически активного отдыха. сохранение и укрепление здоровья; совершенствования навыков здорового образа жизни; пропаганда здорового образа жизни средствами физической культуры и занятиями спортом, спортивные победы,родительская слава, народное признание.Проведение таких мероприятий как День физкультурника, День воинской славы, День государственного флага, фестиваля «Быстрее, выше , сильнее!» Выбор тематики смены связан с 2025 годом. Годом железнодорожной славы в ОАО «РЖД».

Ребенок - личностный уровень

Награждение грамотами и призами, Отрядные вечерние свечи – позитивная обратная связь, Возможность публично заявить о своих талантах и способностях

Отряд - групповой уровень

Тренинги командообразования, Ежедневный рейтинг отряда – сбор валюты – следов в мемори-бокс отряда, Дневники отрядного настроения

Лагерь - микрокорпоративный уровень или «лагерь – наша большая семья...»

Игровая идея «Наследники»

Наследуй. Изучай. Сохраняй. Продолжай.

Дети – старожилы. Дети – вожатые.

Мероприятия партнёров лагеря.

Лагерь в Стране железных дорог - макрокорпоративный уровень

Активное включение в корпоративные программы большего количества детей

Игровая мотивация на участие в программах

Подарки и публичная благодарность

Включение родителей

1. Нефинансовое стимулирование.

Благодарственное письмо от администрации лагеря.

2. Психологические тренинги для педагогического состава по командообразованию, целеполаганию и мотивации.

Структура и функции органов детского самоуправления в ДОЛ

Орган самоуправления	Функции
совет командиров	✓ обмен информацией о деятельности отрядов; ✓ планирование совместной деятельности.
совет лидеров объединений (совет представителей)	✓ координация деятельности различных объединений; ✓ разработка программ (если таковые предполагаются в смене).
экспертный совет	✓ экспертиза и поддержка авторских проектов, программ и других результатов деятельности;
творческий совет	✓ разработка и организация разнообразной деятельности (например, конкурсные программы, праздники и т.д.)
совет делегаций	✓ координация деятельности делегаций в программе смены; ✓ разработка общих дел; ✓ разработка программы развития какого-либо направления лагеря.
совет редакторов (характерно для журналистской смены)	✓ координация профессиональной деятельности; ✓ редакторская работа над материалами смены.
информационный совет	✓ координация деятельности по созданию информационного продукта (газеты, радиовыпуски и т.д.) ✓ организация обучающих занятий по журналистике.
совет физоргов	✓ организация спортивно-оздоровительной работы в лагере (совместно с инструкторами по спорту)
совет здоровья	✓ организация просветительской деятельности по навыкам ведения здорового образа жизни;
совет хозяев	✓ организация работы по поддержанию чистоты и порядка в корпусе

КОМАНДА

Сотрудники ОАО «РЖД», привлеченные специалисты, вожатые РСО.
Компетенции ключевых участников



Директор ДОЛ «Яльчик» Зайцев А.В. Стаж работы
Управленческая компетенция:
владения управленческими технологиями – педагогический анализ ресурсов, умение проектировать цели, планировать, организовывать, корректировать и анализировать результаты



Ст. воспитатель Серова Ж.Д. стаж работы 30 лет.
Профессиональная компетенция педагога:
· активная жизненная позиция
· профессиональные знания и умения
· профессиональные личные качества
· творческие умения.



Руководитель кружка «Оригами» Масленникова Л.И. стаж работы 19 лет.
Познавательно-творческая компетенция:
· умения целеполагания, планирования, развития творческих способностей;
· способность самостоятельно приобретать новые знания



Инструктор по спорту Мандрыка Л.А., стаж работы 23 года.
Социально-трудовая компетенция:
· способность взять на себя ответственность;
· проявление сопряженности личных интересов с потребностями общества;
· подготовленность к самостоятельному выполнению профессиональных действий



Воспитатель Осипова Г.И. стаж работы 42 года
Общекультурная компетенция:
· знания в области национальной, общечеловеческой культуры; толерантность к разным этнокультурам. .

Содержание взаимодействия с партнерами

1. Управление МЧС Республики Марий Эл. Проведение эстафет. Проведение тематических бесед «Правило поведения в лесу», «Пожарная безопасность».
2. МВД по делам несовершеннолетних. Проведение тематических бесед «Правило поведения детей на железной дороге».
3. Управление ГИБДД Республики Марий Эл. Проведение эстафет «Безопасность на дороге».
4. Казанское территориальное управление Горьковской железной дороги. Подготовка лагеря предприятиями Казанского региона.
5. Дорпрофжел на ГЖД Казанского региона. Подготовка лагеря предприятиями Казанского региона предоставление путевок работникам РЖД.
6. Межведомственная комиссия по вопросам организации отдыха и оздоровления детей в Республике Марий Эл под председательством Заместителя Председателя Правительства Республики Марий Эл Иванова Константина Анатольевича (Указ Главы Республики Марий Эл от 25 мая 2020 г. № 107 «О межведомственной комиссии по вопросам организации отдыха и оздоровления детей в Республике Марий Эл», с изменениями в Указ №72 от 6 марта 2025 г. об изменении состава межведомственной комиссии).