

**Дирекция социальной сферы структурного подразделения
Куйбышевской железной дороги- филиала ОАО «Российские железные дороги»**

Детский оздоровительный лагерь «им. Ю.Гагарина»

СОГЛАСОВАНО

**Начальник детского
оздоровительного лагеря**

Ю.Гагарина

Н.Н.Гардамшина

«22» января 2026 года



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**Детского оздоровительного лагеря «им.Ю.Гагарина»
на период 2026 – 2028 г.**

Республика Башкортостан
2026 г.

СОДЕРЖАНИЕ

	ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ	3
1	ВВЕДЕНИЕ	6
2	ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА	7
	2.1. История создания и описание условий ДОЛ «им.Ю Гагарина»	9
	2.2. Атмосфера лагеря	10
	2.3. Партнерское взаимодействие	11
3	КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ	12
4	SWOT-АНАЛИЗ ПОТЕНЦИАЛА РАЗВИТИЯ	13
5	СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА ПЕРЕВОДА ОРГАНИЗАЦИИ В НОВОЕ СОСТОЯНИЕ	16
	5.1. Основные этапы и направления развития	16
	5.2. Механизм реализации Программы развития	16
	5.3. Источники финансирования	18
6	ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ	18
7	СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ КОНТРОЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ	20

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Детского оздоровительного лагеря «им. Ю. Гагарина»
на период 2026–2028 г.г.

Паспорт программы

№	Наименование	Описание
1.	Полное наименование программы	Программа развития Детского оздоровительного лагеря «им. Ю.А. Гагарина» Дирекции социальной сферы структурного подразделения Куйбышевской железной дороги- филиала ОАО «Российские железные дороги»
2.	Место расположения (фактическое) Контактная информация об организации	Республика Башкортостан, г.Уфа, Чишминский муниципальный район, сельское поселение, Алкинский сельсовет, деревня Ключарево Тел, факс. (846)303-26-75
3.	Правовое обоснование программы	Конвенция о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989, вступила в силу для СССР 15.09.1990). - Конституция Российской Федерации (принятая всенародным голосованием 12.12.1993, с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020). - Федеральный закон «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» от 24.07.1998 № 124-ФЗ; - Федеральный закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации». - Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года». - Указ Президента РФ от 09.11.2022 №809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей». - Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996- р). - План основных мероприятий, проводимых в рамках Десятилетия детства, на период до 2027 года (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 23.01.2021 № 122-р).

4.	Разработчики программы	ДОЛ «им. Ю. Гагарина»
5.	Цель программы	Совершенствование условий, обеспечивающих полноценный и содержательный отдых и оздоровление детей в детском оздоровительном лагере «им. Ю. Гагарина», направленных на развитие личности ребенка.
6.	Задачи программы	1. Развитие и модернизация инфраструктуры оздоровительного лагеря. 2. Поиск новых форм наполнения содержания программы деятельности ДОЛ «им.Ю.Гагарина». 3. Совершенствование системы воспитания здорового образа жизни и формирование у детей рационального отношения к своему здоровью. Особое внимание уделить духовно - нравственному и патриотическому воспитанию. 4. Приобщение к традиционным ценностям: Воспитание уважения к российским духовным и культурным традициям, а также формирование осознания культурной идентичности и социального участия в современном обществе. 5. Внедрение инклюзивного детского отдыха.
7.	Сроки и этапы реализации программы	Начало: январь 2026 Окончание: декабрь 2028 <u>1 этап (подготовительный): январь – май 2026г.</u> - Определение стратегических направлений развития организации на 2026 -2028 гг; - Проведение SWOT-анализа с сотрудниками ДОЛ Гагарина для оценки внутренних и внешних факторов, которые способны повлиять на развитие организации и ее успешности и конкурентоспособности, выстроить стратегию развития, оценить возможности и риски. - Перспективное планирование мероприятий по каждому стратегическому направлению реализации Программы развития <u>2 этап (основной): июнь 2026 – сентябрь 2028 г.</u> - Реализация мероприятий Программы развития по направлениям: СОДЕРЖАНИЕ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ (материально-техническое обеспечение) и КАДРЫ. - Мониторинг Результативности Программы развития организации; <u>3 этап – (завершающий): сентябрь – декабрь 2028 г.</u> - Подведение итогов, оценка достигнутых результатов Программы развития организации; - Анализ эффективности реализации Программы развития организации за 2026-2028 гг.; - Определение стратегии развития организации на следующий период.
8.	Источники финансирования	1. Средства субсидий грантовой поддержки.

		2. Средства Куйбышевской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».
9.	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	- улучшение условий, обеспечение безопасности пребывания детей в лагере, совершенствование материально-технической базы; - увеличение доли населения, удовлетворенного качеством оказания услуг; - внедрение эффективных форм организации отдыха, оздоровления и занятости детей; укрепление здоровья детей, улучшение их физического и нравственного благополучия, развитие технических способностей
10.	Система организации контроля реализации программы	Управление и контроль за реализацией Программы развития осуществляется Дирекцией социальной сферы Куйбышевской железной дороги – филиала ОАО «РЖД», администрацией детского оздоровительного лагеря им.Ю. Гагарина. Программы, определяет формы и методы управления реализацией Программы на каждом этапе и в целом. Администрация несет ответственность за ход и конечные результаты реализации

Введение

Программа развития ДОЛ «им. Ю.Гагарина» (далее – Программа, Программа развития ДОЛ им. Ю. Гагарина) определяет стратегию развития организации на период с 2026 по 2028 гг.

Цели и задачи Программы определены на основе анализа актуального состояния и перспектив развития ДОЛ им. Ю. Гагарина за предшествующий период, проведенного SWOT-анализа с сотрудниками организации, изучения социально-экономического положения в стране и Республики Башкортостан , актуального состояния государственной политики в области воспитания и системы дополнительного образования.

Разработка данной Программы продиктована необходимостью продолжать работу в направлении развития, стремлением соответствовать современным требованиям к системе воспитания подрастающего поколения, к организации отдыха детей и их оздоровления.

Вопросы, связанные с отдыхом и оздоровлением детей и подростков, регламентируются:

- Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. №474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»,
- Указ Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 г. №400 «О стратегии национальной безопасности Российской Федерации»,
- Указ Президента Российской Федерации от 9 ноября 2022 г. №809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»,
- Указ Президента Российской Федерации от 24 декабря 2014 г. №808 «Об утверждении Основ государственной культурной политики»,
- Указ Президента Российской Федерации от 17 мая 2023 г. №358 «О Стратегии комплексной безопасности детей в Российской Федерации на период до 2030 года»,
- Постановление Правительства Российской Федерации от 31 марта 2022 г. №678-р (Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года)

Конвенция о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989, вступила в силу для СССР 15.09.1990).

- Конституция Российской Федерации (принятая всенародным голосованием 12.12.1993, с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020).
- Федеральный закон «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» от 24.07.1998 № 124-ФЗ;
- Федеральный закон от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации».
- Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».
- Указ Президента РФ от 09.11.2022 №809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей».

План основных мероприятий, проводимых в рамках Десятилетия детства, на период до 2027 года (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 23.01.2021 № 122-р).

При разработке Программы развития ДОЛ «им.Ю. Гагарина» учтены факторы, влияющие на формирование пространства устойчивого развития, способствующего успешной социализации и самореализации участников оздоровительно-образовательного процесса и повышение конкурентоспособности организации в условиях изменяющегося социального запроса.

Таковыми факторами являются:

1. Государственная политика в области воспитания.
2. Современные тенденции в сфере дополнительного образования.
3. Выбор приоритетных направлений деятельности в сфере организации отдыха и оздоровления детей.
4. Повышение доступности и открытости организации.
5. Постоянное обновление и развитие материально-технической базы.

Программа развития носит открытый характер, так как в процессе её реализации могут возникать новые продуктивные идеи и способы их осуществления. В связи с этим план, включённый в данную Программу, нельзя рассматривать, как окончательный. Он может быть расширен, дополнен новыми позициями, отражающими новые потребности социума и новые возможности организации.

В Программе представлены основные концептуальные положения функционирования ДЛ «Робин Гуд», определены стратегия и тактика его дальнейшего развития, выделены главные направления преобразований, содержание предстоящей деятельности, планируемый результат и критерии его оценки.

2. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА

ДОЛ «им.Ю. Гагарина» относится к типу стационарной организации отдыха детей и их оздоровления с круглосуточным пребыванием детей, которая реализует воспитательную работу с детьми на основании:

- Конституции Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 г., с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020 г.);
- Конвенции о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989 г., вступила в силу для СССР 15.09.1990 г.);
- Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;
- Указа Президента Российской Федерации от 9.11.2022 г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;
- Указа Президента РФ от 17.05.2023 г. № 358 «О Стратегии комплексной безопасности детей в Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Федерального закона от 24.07.1998 г. № 124-ФЗ (ред. от 28.12.2024 г.) «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2025 г.);

- Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ (ред. от 28.12.2024 г.) «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 30.12.2020 г. № 489-ФЗ (ред. от 28.12.2024 г.) «О молодежной политике в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 14.07.2022 г. № 261-ФЗ (ред. от 19.08.2024 г.) «О российском движении детей и молодежи»;
- Федерального закона от 29.12.2010 г. № 436-ФЗ (ред. от 01.03.2025 г.) «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию»
- Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 г. № 996-р);
- Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 17.03.2025 г. № 209 «Об утверждении федеральной программы воспитательной работы для организаций отдыха детей и их оздоровления и календарного плана воспитательной работы»;
- Программы развития человеческого капитала ОАО «РЖД» на период до 2025 года (утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 11.08.2022 г. № 2091/р);
- Программы развития ребенка в детских оздоровительных лагерях ОАО «РЖД» (утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 14.12.2020 г. № 2757/р).

ДОЛ «им.Ю. Гагарина» - это не просто место для летнего отдыха, а целая экосистема, где каждый элемент играет свою роль в формировании личности ребенка. Ключевым фактором успешной работы лагеря является его организационная структура, которая должна быть гибкой, эффективной и, что самое главное, ориентированной на достижение поставленных воспитательных целей. В контексте лагеря, где особое внимание уделяется развитию детей, эта структура неразрывно связана с реализацией программы воспитания лагеря и с уникальной программой «Страна железных дорог».

Уклад ДОЛ им.Ю. Гагарина включает ценности, принципы, традиции, определяет условия и средства воспитания, отражающие самобытность самой организации. На формирование уклада ДОЛ «им.Ю. Гагарина» влияют также исторические и региональные особенности Республики Башкортостан

Коллектив ДОЛ «им.Ю. Гагарина» имеет активную жизненную позицию, является активным участником конкурсов и фестивалей различного уровня: Всероссийских, республиканских, муниципальных:

2022 г. - Диплом 3 место во Всероссийском конкурсе «Большой конкурс лагерей» по профильной программе «Страна железных дорог» ОАО «РЖД».

2023 г. - Диплом 2 место во Всероссийском конкурсе «Большой конкурс лагерей» по профильной программе «Страна железных дорог» ОАО «РЖД».

2024 и 2025 г.г.- Дипломы призёра «Золотая десятка лагерей» ОАО «РЖД» во Всероссийском конкурсе «Большой конкурс лагерей» по профильной программе «Страна железных дорог».

2025 г. - Диплом «Лучший работодатель сферы отдыха и оздоровления детей-2025» Башкирского государственного педагогического университета им. М.Акмуллы.

2025 г.- Медаль и Благодарность коллективу ДОЛ «им. Ю.А. Гагарина» за содействие СВО.

Является ежегодным участником Профориентационного форума «Карьерный трек ВОЖАТЫЙ 102», Республиканского фестиваля для педагогов, воспитателей, вожатых детских лагерей «Вожатый-звучит гордо».

2.1. История создания и описание условий ДОЛ им.Ю Гагарина

История лагеря, началась 90 лет назад, в 1937 году.

Дети железнодорожников из г.Уфы, пошли в поход и разместили палатки на берегу реки Дёма, возле деревни Ключарёво. На следующее лето дети вновь пришли на это место. Но перед летним сезоном родители-железнодорожники создали более благоприятные условия для жизни детей: для проведения пионерских сборов была выстроена линейка с флагштоком и подземное хранилище для продуктов. Был поставлен пристрой к домику станционного смотрителя, в котором были большие спальные комнаты для установки кроватей, столовая и кухня (ныне это складское помещение). Место стало носить название - пионерский лагерь «Ключарёво».

В 1941 году грянула Великая Отечественная война. Профсоюз железнодорожников взял на себя ответственность за воспитание и поддержку детей, которые были лишены родителей. Дети бесплатно отдыхали в лагере, все расходы на себя брал профсоюз железнодорожников.

1967 году профсоюз железнодорожников во главе с председателем Хусаиновым Халитом Миннигалеевичем приняли участие в совете профсоюзов различных отраслей Советского Союза в Звездном городке, где каждый председатель отчитывался о работе своей отрасли, о достижениях. Один из эпизодов – это работа лагеря в годы Великой Отечественной войны.

На Юбилей пионерского лагеря Ключарёво, директору Волковой Людмиле Андреевне пришла телеграмма из Звездного городка, в которой было поздравление с 30-летним Юбилеем лагеря, а также постановление: «За особые заслуги перед детством, лагерю присвоить имя первого космонавта Земли – Юрия Алексеевича Гагарина». Телеграмма была подписана первым космонавтом Земли – Ю.А.Гагариным.

И с того года лагерь был переименован, и стал называться – Пионерский лагерь имени Юрия Алексеевича Гагарина.

Детский оздоровительный лагерь «им. Ю.А. Гагарина» расположен в живописном месте Чишминского района Башкирии, на берегу реки Дема, и имеет все необходимое для полноценного отдыха детей. Лагерь может принять в смену 400 детей, возрастная категория от 7 до 16 лет.

В оздоровительном лагере имеются спальные корпуса. Каждый спальный корпус рассчитан на разное количество детей (от 20 до 100 человек). На этажах имеются санузлы и умывальники с горячей водой.

На территории лагеря имеется полуоткрытая эстрада с амфитеатром на 400 человек с современной музыкальной аппаратурой, мультимедийным проектором и экраном, микрофонами, осветительным оборудованием с различными спецэффектами (ароматный дым и мыльные пузыри), костюмерной; просторная столовая с двумя обеденными залами вместимостью по 200 человек каждый зал; современный корпус, где расположен медпункт и изолятор. Ежедневно работает душ. Есть место для стирки и сушки белья, а также

гладильная.

Для спортивной работы создан спортивный комплекс, который включает в себя волейбольную, баскетбольную площадки, футбольное поле, плавательный бассейн с подогревом, детский игровой комплекс, тренажерную площадку. Детский лагерь полностью оборудован спорт - и культ инвентарём. Имеется библиотека, читальный зал, Дом детского творчества для работы кружков, пионерская комната, детские игровые комнаты с настольными играми, развивающими игрушками. Для ознакомления с 90-летней историей лагеря имеется аллея железнодорожников, развешаны баннеры с фотографиями и музей лагеря.

2.2 Атмосфера лагеря

ДОЛ «им. Ю. Гагарина» – это не просто летний отдых для детей сотрудников компании. Это уникальное пространство, где переплетаются традиции, инновации и особая атмосфера, формирующая не только яркие воспоминания, но и будущих профессионалов железнодорожной отрасли. Здесь, под сенью вековых деревьев и вдали от городской суеты, царит дух товарищества, стремления к знаниям и безграничной энергии молодости.

Название лагеря – «имени Ю.А.Гагарина» – уже само по себе говорит о многом. Оно символизирует стремление к покорению новых вершин, к смелым мечтам и к великим свершениям. Это наследие первого космонавта планеты пронизывает всю жизнь лагеря, вдохновляя детей на подвиги, как в спорте, так и в учебе.

Для многих детей сотрудников ОАО «РЖД» лагерь «им.Ю. Гагарина» – это семейная традиция, место, где они проводят свои летние каникулы, как когда-то их родители. Эта преемственность создает ощущение принадлежности к большой и дружной железнодорожной семье.

ДОЛ им.Ю. Гагарина – это не только развлечения. Он активно интегрирует образовательные и профориентационные программы, связанные с железнодорожной тематикой. Дети знакомятся с историей железных дорог, узнают о современных технологиях, посещают мастер-классы от опытных железнодорожников. Это позволяет им не только интересно провести время, но и сформировать представление о будущей профессии, возможно, даже выбрать свой путь в ОАО «РЖД». Такая направленность создает особую атмосферу целеустремленности и осознанности.

Спортивные площадки, бассейн, игровые площадки – все это неотъемлемая часть лагеря Гагарина. Здесь царит дух здоровой конкуренции и командной работы. Соревнования, эстафеты, спортивные игры – все это способствует развитию физической силы, выносливости и умения работать в команде. Атмосфера азарта и поддержки, царящая на спортивных мероприятиях, заряжает энергией и позитивом.

Помимо спорта, в лагере Гагарина уделяется большое внимание развитию творческих способностей детей. Кружки, студии, театральные постановки, концерты – каждый ребенок может найти занятие по душе и раскрыть свой талант. Атмосфера свободы творчества и поддержки позволяет детям экспериментировать, проявлять инициативу и чувствовать себя уверенно. Пожалуй, самый

важный элемент атмосферы лагеря «им Ю. Гагарина» – это крепкие дружеские связи, которые здесь зарождаются и крепнут. Дети из разных регионов, с разными интересами, но объединенные общим опытом, становятся настоящими друзьями. Совместные игры, вечерние костры, песни под гитару, общие переживания – все это создает неповторимое чувство единства и взаимопонимания. Атмосфера открытости и доверия позволяет каждому ребенку чувствовать себя принятым и любимым. За всем этим стоит команда профессионалов – вожатых, педагогов, медицинских работников, которые создают безопасную и заботливую среду для каждого ребенка. Их энтузиазм, любовь к детям и преданность своему делу являются фундаментом атмосферы лагеря. Постоянное внимание к потребностям детей, их эмоциональному состоянию и физическому здоровью обеспечивает родителям спокойствие, а детям – уверенность в том, что они находятся под надежной защитой. Эта атмосфера заботы пронизывает каждый уголок лагеря, от уютных комнат до живописных уголков природы, где дети проводят свои дни.

Расположение лагеря «им. Ю.Гагарина», в живописной природной зоне, способствует созданию особой атмосферы единения с природой. Прогулки по лесу, игры на свежем воздухе, наблюдение за звездами – все это позволяет детям отвлечься от городской суеты, насладиться красотой окружающего мира и почувствовать себя его частью. Природа становится не просто фоном, а активным участником лагерной жизни, наполняя ее свежестью, спокойствием и вдохновением.

Несмотря на богатые традиции, лагерь Гагарина стремится идти в ногу со временем. Внедрение современных технологий в воспитательную программу «Страна железных дорог» -использование интерактивных методик, организация мастер-классов по актуальным направлениям – все это делает пребывание в лагере еще более интересным и полезным. Этот дух инноваций создает атмосферу постоянного развития и готовности к будущим вызовам, что особенно важно для детей, чьи родители связаны с такой динамично развивающейся отраслью, как железнодорожный транспорт.

Каждый день в лагере «им.Ю. Гагарина» наполнен событиями, которые приносят детям радость и положительные эмоции. Тематические дни, конкурсы, концерты, дискотеки, «вечерние огоньки» с песнями и рассказами – все это создает атмосферу настоящего праздника. Улыбки на лицах детей, их смех и восторженные возгласы – это лучшее подтверждение того, что атмосфера лагеря Гагарина ОАО «РЖД» наполнена счастьем и незабываемыми моментами. Атмосфера ДОЛ «им. Ю. Гагарина» – это многогранное явление, сотканное из уважения к прошлому, стремления к будущему, активного образа жизни, творческой свободы, крепкой дружбы, заботы и единения с природой. Это место, где дети не просто отдыхают, но и растут, учатся, находят себя и формируют ценности, которые останутся с ними на всю жизнь, делая их не только счастливыми, но и готовыми к новым свершениям, в том числе и в большой железнодорожной семье.

2.3 Партнерское взаимодействие

Партнерское взаимодействие ДОЛ им.Ю. Гагарина с государственными и негосударственными организациями:

- территориальное управление Куйбышевской Железной Дороги г. Уфы, и железнодорожные предприятия Башкирского региона;
- общественная палата го г. Уфа, координационный совет по делам инвалидов при Главе РБ;
- РО «СоДействие» РБ;

- МАОУ ГЦ «Продобро»;
- ФГБОУ ВО «Башкирский Государственный педагогический университет им. М. Акмуллы» - Институт исторического, правового и социально-гуманитарного образования (ИИПСГО);
- общественная организация Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей Дорпрофжел;
- частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-медицина» города Уфа»;
- Башкортостанское Региональное отделение Молодёжной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды»;
- Уфимское линейное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации на транспорте.
- Государственный комитет по чрезвычайным ситуациям Республики Башкортостан, пожарная часть Чишминского района.

3. КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ

ДОЛ «им.Ю. Гагарина» это не просто место летнего отдыха для детей железнодорожников. Это целая экосистема, призванная выполнять важную миссию, направленную на всестороннее развитие подрастающего поколения, укрепление их здоровья и формирование ценностных ориентиров, тесно связанных с историей и будущим отечественной стальной магистрали.

Детский оздоровительный лагерь «имени Юрия Гагарина» всегда был местом, где детство обретает новые краски, где каждый день наполнен приключениями, дружбой и открытиями. В условиях стремительно меняющегося мира, где дети сталкиваются с повышенными нагрузками и информационным шумом, роль качественного отдыха и оздоровления становится как никогда важной. Именно поэтому, на период 2026-2028 годов, ДОЛ «им. Ю. Гагарина» ставит перед собой амбициозную и социально значимую стратегическую цель: совершенствование условий, обеспечивающих полноценный и содержательный отдых и оздоровление детей, направленных на развитие личности ребенка.

Эта цель не просто декларация, а четкий ориентир, определяющий вектор развития лагеря на ближайшие три года. Она охватывает все аспекты деятельности, от инфраструктуры и программ до кадрового потенциала и взаимодействия с родителями

Для достижения цели необходимо решить следующие задачи:

1. Развитие и модернизация инфраструктуры оздоровительного лагеря.
 - ежегодно осуществлять текущий ремонт для поддержки функционирования жилых и нежилых помещений, игровых, студий и др. помещений и локаций;
 - развивать материально-техническую базу, приобретая необходимое оборудование для программной деятельности, воспитательной работы и психолого-педагогического сопровождения детей и подростков.
2. Поиск новых форм наполнения содержания программы деятельности ДОЛ «им.Ю.Гагарина».
 - Исследование местной флоры и фауны, создание мини-огорода, участие в акциях по благоустройству территории.
 - Поиск информации и изучение истории лагеря, его окрестностей, создание интерактивных карт.

3.Совершенствование системы воспитания здорового образа жизни и формирование у детей рационального отношения к своему здоровью. Особое внимание уделить духовно - нравственному и патриотическому воспитанию.

-Создание новых спортивных площадок, обновление существующих, внедрение современных тренажеров и оборудования для различных видов спорта.

4.Приобщение к традиционным ценностям: Воспитание уважения к российским духовным и культурным традициям, а также формирование осознания культурной идентичности и социального участия в современном обществе.

5.Внедрение инклюзивного детского отдыха.

-повысить доступность участия в программах детей, в том числе с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), оборудовав кабинет психолога, сенсорную комнату для коррекционно-развивающей деятельности психолого-педагогического сопровождения

6. Развивать кадровый потенциал организации

- разработать и реализовать мотивационную систему по привлечению новых специалистов на направления программной деятельности и воспитательной работы с детьми;

- разработать и реализовать Программу психолого-педагогического сопровождения вожатых и педагогов дополнительного образования ДОЛ «им. Ю. Гагарина» с целью профилактики эмоционального и профессионального выгорания.

4.SWOT-АНАЛИЗ ПОТЕНЦИАЛА РАЗВИТИЯ

Сильные стороны (S):

- Мы умеем создавать атмосферу творчества и вдохновения среди детей и подростков благодаря глубокому пониманию детской психологии и креативным форматам, и методикам.
- У нас отлично получается разрабатывать увлекательные программы мероприятий, вовлекающие каждого участника в творческий процесс независимо от уровня подготовки.
- Нам удаётся находить общий язык с детьми разного возраста и поддерживать интерес даже у тех ребят, кто ранее не проявлял активности в творческом направлении.
- Команда обладает высокой степенью организованности и ответственности, гарантируя безопасность участников и качественное проведение всех запланированных активностей.

Возможности (O):

- Сотрудничество с образовательными учреждениями и организациями детского общества.
- Участие в конкурсах и грантах.
- Своевременное выявление угроз и разработка превентивных мер снижают вероятность возникновения серьезных проблем.
- Инвестиции в техническое оборудование и ремонт зданий повышают привлекательность лагеря и создают комфортные условия пребывания.
- Со снижением уровня стресса у вожатых в периоды высокой нагрузки. Нам нужно лучше поддерживать наших сотрудников и помогать им справляться с трудностями.

- Мы активно развиваем коммуникативные способности наших воспитанников, помогаем развивать лидерские качества и уверенность в себе.
- Мы абсолютно уверены, что каждый ребёнок, приехавший в детский лагерь «им. Ю. Гагарина», получит заботливое внимание и будет находиться под постоянным присмотром квалифицированных сотрудников. Все мероприятия проводятся опытными специалистами своего дела, а дружелюбная обстановка способствует формированию позитивных отношений между участниками, укреплению уверенности в собственных силах и развитию чувства коллективизма. Гагаринцы на сменах обязательно откроют новые таланты и улучшат имеющиеся навыки, расширив кругозор и обогатив внутренний мир.
- Мы можем быть уверены в нашей приверженности к безопасности и благополучию детей, что является главным приоритетом не только в нашей работе, но и во всём лагере.
- Мы строго соблюдаем установленные правила и нормы, а также прививаем эту культуру нашим сотрудникам.
- Мы уверены в нашем умении адаптироваться к индивидуальным потребностям детей и ожиданиям их родителей.
- Мы дорожим нашей командой и ее преданностью общему делу. Ценим каждого сотрудника и его вклад в успех и развитие лагеря. Особую признательность выражаем тем, кто вырос в стенах нашего лагеря, разделяет его дух и возвращается к нам в роли сотрудника.
- Мы дорожим доверием родителей и репутацией лагеря, которую стремимся поддерживать на самом высоком уровне.
- Необходимо сохранить уже имеющийся высокий уровень безопасности и качества услуг.
- Необходимо сохранить чётко выстроенную систему распределения обязанностей: кураторы, администраторы, старшие вожатые, организаторы творческих и т.п. В такой системе каждый эффективно выполняет свою роль.

- Необходимо продумать и внедрить мероприятия для обеспечения их психологического комфорта и профилактики эмоционального выгорания.
- Необходимо сместить акцент с привлечения большого числа практикантов на удержание и развитие проверенных, опытных сотрудников, обеспечивающих стабильно высокое качество работы. Это позволит обеспечить стабильность и профессионализм команды.
- Сотрудничество с образовательными учреждениями в контексте привлечения преподавателей и опытных методистов.
- Организация совместных семинаров, тренингов и мастер-классов для повышения квалификации вожатых и других сотрудников.
- Разработка программ переквалификации и обучения: предложение курсов повышения квалификации для людей, желающих работать в сфере детского отдыха.
- Связи с другими детскими лагерями и организациями для обмена опытом и лучшими практиками, участие в конференциях, семинарах и других мероприятиях, посвященных вопросам организации детского отдыха; совместное проведение обучающих программ, организация тренингов и мастер-классов для вожатых с привлечением лучших специалистов из других лагерей.
- Создание привлекательных условий труда для вожатых и других сотрудников лагеря;
- Активное продвижение лагеря как привлекательного работодателя.
- Разработка эффективной системы отбора и оценки кандидатов.
- Обеспечение непрерывного обучения и повышения квалификации сотрудников.

	- Создание корпоративной культуры. - Установление прочных и доверительных отношений со всеми заинтересованными сторонами, четкое определение целей и задач сотрудничества. - Продолжение поддержки привлекательного имиджа лагеря. - Внедрение системы непрерывного обучения и повышения квалификации персонала. - Улучшение условий труда и отдыха сотрудников. - Создание системы мотивации и стимулирования персонала.
Слабые стороны (W): - Недостаточное количество специализированных помещений и территорий. Решение требует увеличения пространства путем, реконструкции существующих объектов - Необходимо усовершенствовать систему оценки кандидатов на должность вожатого и внедрить систему выявления неэффективных кандидатов еще до их трудоустройства в лагерь. - Плотная коммуникация с вожатыми является неотъемлемой частью работы администратора, поэтому мы хотим быть уверены в их квалификации ещё до начала работы. - Мы готовы оказывать всестороннюю поддержку и помощь в развитии сотрудников, но стремимся к минимизации проблем, возникающих из-за недостатка опыта или профессиональных компетенций. - Не хватает Программ повышения квалификации уже опытных сотрудников.	Риски (Т): - Экономическая нестабильность и природные катаклизмы. - Конкуренция со стороны других детских лагерей и организаций (более привлекательные условия труда). - Экономическая нестабильность и финансовые трудности (снижение платежеспособности родителей, что может привести к уменьшению числа путевок и, как следствие, сокращению штата). - Негативный имидж профессии вожатого и работы в детских лагерях из-за негативных событий в других организациях.

5. СТРАТЕГИЯ И ТАКТИКА ПЕРЕВОДА ОРГАНИЗАЦИИ В НОВОЕ СОСТОЯНИЕ

5.1 Основные этапы и направления развития

Сроки и этапы реализации программы:

Начало: январь 2026 г.

Окончание: декабрь 2028

1 этап (подготовительный): январь 2026 г. – май 2027 г.

- Определение стратегических направлений развития организации на 2026 -2028 гг;
- Проведение SWOT-анализа с сотрудниками ДОЛ Гагарина для оценки внутренних и внешних факторов, которые способны повлиять на развитие организации и ее успешности и конкурентоспособности, выстроить стратегию развития, оценить возможности и риски.
- Перспективное планирование мероприятий по каждому стратегическому направлению реализации Программы развития

2 этап (основной): июнь 2026 г. – сентябрь 2028 г.

- Реализация мероприятий Программы развития по направлениям: СОДЕРЖАНИЕ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ (материально-техническое обеспечение) и КАДРЫ.
- Мониторинг Результативности Программы развития организации;

3 этап – (завершающий): сентябрь – декабрь 2028 г.

- Подведение итогов, оценка достигнутых результатов Программы развития организации;
- Анализ эффективности реализации Программы развития организации за 2026-2028 гг.;
- Определение стратегии развития организации на следующий период.

5.2 Механизм реализации Программы развития

Механизм реализации Программы развития складывается из трех направлений – «Содержание», «Обеспечение» и «Кадры», включающие в себя проекты:

Каждое направление разбито по этапам и годам освоения, внутри которых представлены этапы реализации.

1. Направление «СОДЕРЖАНИЕ» включает в себя:

Июнь 2026 г. – декабрь 2027 г.	1. Сбор информации, оформление экспонатов и локаций Музея истории лагеря (Музея) на территории детского лагеря «им.Ю.Гагарина». 2. Август 2027 г. Торжественное открытие Музея, посвященного 90-летию со дня образования лагеря им.Ю.Гагарина. 3. Разработка экскурсионной программы по Музею с привлечением участников Тин-лиги лагеря. 4. Освещение деятельности Музея и экскурсионной деятельности в средствах массовой информации (СМИ) 5. Предоставление информации и оформление страницы о Музее на официальном сайте ДОЛ «им.Ю.Гагарина». 6. Оформление необходимых документов для официальной регистрации Музея истории лагеря.
Январь 2027 г. –	1. Изучение необходимых НПА и методических материалов для проекта «Кабинет психолога»

Август 2028 г.	2. Разработка программы «Психолого-педагогическое сопровождения инклюзивного процесса в детском оздоровительном лагере» 3. Подбор оборудования для Кабинета психолога 4. Оформление документов для участия в конкурсе на получение субсидии по программе «Доступная среда». 5. Оборудование кабинета психолога, сенсорной комнаты к летнему сезону 2028 года. 6. Апробация программы «Психолого-педагогическое сопровождение инклюзивного процесса в детском оздоровительном лагере» 7. Мониторинг результативности проектов
Сентябрь - декабрь 2028	Оформление аналитических материалов по итогам реализации Программы развития по направлению «Содержание»

2. Направление «ОБЕСПЕЧЕНИЕ» заключается в материально-техническом обеспечении этапов Программы развития:

Октябрь 2026 г. – май 2027 г.	1.Подготовка сметы и расчетной документации для обеспечения проекта Музей истории лагеря. 2.Планирование расходов на текущий(капитальный) ремонт на 2027 года по проекту Музей истории лагеря. 3.Закупка необходимого оборудования. 4.Текущий (капитальный) ремонт Музей истории лагеря. 5.Мониторинг результативности.
Январь 2027 г. – Август 2028 г.	1.Подготовка сметы и расчетной документации для обеспечения проекта «Психолого-педагогического сопровождения инклюзивного процесса в детском оздоровительном лагере». 2.Планирование расходов на текущий(капитальный) ремонт на 2027 года по проекту «Психолого-педагогического сопровождения инклюзивного процесса в детском оздоровительном лагере». 3.Закупка необходимого оборудования. 4.Текущий (капитальный) ремонт «Психолого-педагогического сопровождения инклюзивного процесса в детском оздоровительном лагере». 5.Мониторинг результативности
Сентябрь 2028 г.- декабрь 2028 г.	Оформление аналитических материалов по итогам реализации Программы развития по направлению «Обеспечение».

3. Направление «КАДРЫ» содержит следующий ряд мероприятий:

Январь 2027 г. –май 2027 г.	1. Изучение актуальной информации о состоянии НПА в области подготовки кадров в сфере отдыха и оздоровления детей. 2. Изучение методических материалов, в том числе рекомендованной единой программы подготовки вожатых. 3. Обновление программно-методических материалов, учебных программ корпоративной «Школы вожатых» ДОЛ «им.Ю.Гагарина» 4. Разработка мотивационной системы премирования кадрового состава ДОЛ Гагарина с обсуждением и утверждением ее на собрании трудового коллектива.
Февраль 2027 г. -май 2027 г.– сентябрь 2028	1. Аprobация обновленной корпоративной учебной программы «Школа вожатых» ДОЛ «им.Ю.Гагарина» 2. Мониторинг результативности на основе обратной связи от детей, родителей и сотрудников организации.
Сентябрь 2028 г.- декабрь 2028 г.	Оформление аналитических материалов по итогам реализации Программы развития по направлению «Кадры»

5.3. Источники финансирования

1. Средства субсидий грантовой поддержки.
2. Средства Куйбышевской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

6.ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Проект «Музей детского оздоровительного лагеря»
(срок реализации октябрь 2026 г.- август 2027 г.)

Количественные показатели

1. Создано и открыто для посещения 1 (одно) стационарное музейное пространство (экспозиционный зал) на территории лагеря.
2. Сформирован и каталогизирован основной фонд музея, насчитывающий не менее 150 (ста пятидесяти) единиц хранения (экспонатов: архивные документы, фотографии, личные вещи, награды, макеты).
3. Разработано и внедрено 3 (три) тематические экскурсионные программы для разных возрастных групп детей.
4. Проведено не менее 20 (двадцати) экскурсий и музейных занятий за один летний сезон.
5. Общее количество посетителей музея за первый год работы составит не менее 500 (пятисот) человек (включая детей, отдыхающих в

лагере, и гостей).

6. Оцифровано и размещено на сайте лагеря или в социальных сетях не менее 100 (ста) единиц оцифрованных архивных материалов (фотографии, документы, видеохроника).

7. Привлечено к работе в качестве волонтеров-экскурсоводов или помощников не менее 10 (десяти) волонтеров Тин-лиги, вожатых и воспитателей лагеря.

Социальный эффект

1. Сохранение исторической памяти: Укрепление связи поколений через знакомство детей с историей лагеря, его легендарными вожатыми и воспитанниками. Формирование у молодого поколения чувства сопричастности к истории своего лагеря и страны.

2. Повышение привлекательности лагеря: увеличение лояльности родителей и детей к лагерю за счет создания уникальной культурно-образовательной среды. Лагерь перестает быть просто местом отдыха, становясь центром сохранения традиций.

3. Образовательное и воспитательное воздействие: расширение кругозора детей, получение новых знаний об истории детского отдыха в России. Формирование у воспитанников навыков исследовательской работы и бережного отношения к артефактам прошлого.

4. Развитие «мягких навыков»: у волонтеров и участников проекта развиваются коммуникативные навыки, ответственность, навыки публичных выступлений (у юных экскурсоводов) и командной работы.

5. Укрепление корпоративного духа: повышение мотивации и лояльности персонала лагеря (вожатых, воспитателей) через их вовлечение в общее значимое дело. Создание новых традиций и ритуалов, связанных с музеем.

6. Создание центра притяжения: превращение музея в площадку для встреч выпускников разных лет, что способствует формированию активного сообщества вокруг лагеря.

Проект «Психолого-педагогическое сопровождение инклюзивного процесса в детском оздоровительном лагере» (срок реализации октябрь 2027 г.- август 2028 г.)

Количественные показатели

1. Разработаны и утверждены: 1 (один) комплексный пакет методических материалов (программа смены, адаптационные игры, алгоритмы действий персонала в кризисных ситуациях) для организации инклюзивного отдыха.

2. Повышена квалификация персонала: проведено обучение (тренинги, семинары) для не менее чем 20 (двадцати) сотрудников лагеря (вожатых, воспитателей, администраторов) по вопросам инклюзивного взаимодействия.

3. Обеспечено сопровождение: психолого-педагогическое сопровождение оказано не менее чем 30 (тридцати) детям с особыми образовательными потребностями (и их родителям) в течение одной лагерной смены.

4. Создана среда: адаптировано не менее 5 (пяти) ключевых локаций на территории лагеря (игровые площадки, спальные корпуса,

столовая) для обеспечения физической доступности и психологического комфорта.

5. Проведено мероприятий: организовано и проведено не менее 10 (десяти) совместных досуговых и коррекционно-развивающих мероприятий, направленных на сплочение коллектива и социализацию детей.

Социальный эффект

1. Создание безопасной и принимающей среды: формирование в лагере атмосферы психологического комфорта, толерантности и принятия индивидуальных различий, где каждый ребенок чувствует себя в безопасности и является ценной частью коллектива.
2. Успешная социализация детей: повышение уровня социальной адаптации и коммуникативных навыков у детей с особыми потребностями. Снижение у них уровня тревожности и проявлений нежелательного поведения за счет успешной интеграции в коллектив сверстников.
3. Развитие эмпатии у всех участников: формирование у нормативно развивающихся детей навыков эмпатии, взаимопомощи и конструктивного взаимодействия с ровесниками, имеющими особенности развития.
4. Снижение психоэмоционального напряжения: уменьшение количества конфликтов и стрессовых ситуаций в отрядах. Повышение психологической компетентности вожатых, что позволяет им эффективнее управлять групповой динамикой.
5. Укрепление детско-родительских отношений: повышение доверия и снижение тревожности у родителей детей с ОВЗ за счет получения квалифицированной поддержки и видимых позитивных изменений в состоянии ребенка.
6. Формирование модели инклюзии: создание на базе лагеря действующей модели психолого-педагогического сопровождения инклюзивного процесса, которую можно будет тиражировать в других детских оздоровительных учреждениях.

7.СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ КОНТРОЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Управление и контроль за реализацией Программы развития осуществляется Дирекцией социальной сферы структурного подразделения Куйбышевской железной дороги- филиала ОАО «Российские железные дороги», администрацией ДОЛ «им. Ю. Гагарина». Администрация несет ответственность за ход и конечные результаты реализации Программы, определяет формы и методы управления реализацией Программы на каждом этапе и в целом.

Программа носит открытый характер, так как в процессе её реализации могут возникать новые продуктивные идеи и способы их осуществления. В связи с этим План реализации программы развития представляется в Приложении к Программе и может быть расширен, дополнен новыми позициями, отражающими новые потребности социума и новые возможности ДОЛ «им. Ю Гагарина».

