

Программа развития детского оздоровительного лагеря

«Серебряный бор»
Забайкальская железная
дорога

2026 г.



Паспорт программы

Параметр	Значение
Полное наименование	Программа развития ДОЛ «Серебряный бор» на 2026—2029 гг.
Основание для разработки	Федеральные стандарты организации детского отдыха, стратегия развития детского отдыха ОАО «РЖД»
Разработчики	Администрация лагеря, педагогический совет
Срок реализации	2026—2029 годы (4 этапа)
Ожидаемые результаты	Увеличение охвата детей, повешение качества образования и безопасности, рост удовлетворённости родителей

Анализ текущей ситуации

Сильные стороны	Слабые стороны
База ОАО «РЖД» и поддержка Корпорации	Недостаточная цифровизация процессов
Опытный педагогический состав + вожатые	Дефицит в сфере сотрудников кухни и хоз. блока
Высокий уровень безопасности (матрос-спасатель, медицина)	Устаревшая часть материально-технической базы
Развитая программа психолого-педагогического сопровождения	Неравномерная загрузка а в течение года (только лето)
Расширение спектра круглогодичных смен	Конкуренция с частными лагерями
Внедрение цифровых сервисов для родителей	Кадровый дефицит летом

Стратегическая цель

Превратить ДОЛ «Серебряный бор» в лагерь с современной образовательной программой, лучшим кадровым составом и уровнем безопасности и оснащения.

Ключевые показатели к 2029 году:

- Увеличение количества спальных мест и вместимости детей.
- Охват детей — не менее 1000 человек в год.
- Уровень удовлетворённости родителей — не ниже 93%.
- Доля повторно приезжающих детей не ниже 50%
- Наличие не менее 5 профильных программ («Движение первых», «Локомотив — моя семья», «Мы — будущее твоё, Россия», «Спортландия», «Юные экологи»).

Основные направления развития

1. Кадры и педагогика

Задача	Мероприятия	Срок
Повышение квалификации вожатые на базе ОАО «РЖД»	Ежегодная «Школа вожатых» (февраль—май)	Ежегодно
Обучение работе с детьми с ОВЗ	Курсы для педагогов и вожатых (совместно с психологом)	2026—2028
Мотивация сотрудников	Система премий, рейтинг отрядов, конкурс «Лучший вожатый»	С 2026
Психологическая поддержка персонала	Регулярные супервизии, группы выгорания	2026—2029

Ожидаемый результат: 100% вожатых имеют сертификат о профподготовке, текучка кадров снижена на 90%.

Направление 2. Безопасность и здоровье

Задача	Мероприятия	Срок
Психологическая безопасность	Внедрение анонимного чат-бота «Скажи психологу»	2027
Профилактика буллинга	Единая программа «Территория без агрессии» для всех смен	2026—2027

Ожидаемый результат: нулевой уровень травматизма по вине персонала, 100% детей проходят входной психологический скрининг.

Направление 3. Образование и развитие

Задача	Мероприятия	Срок
Профильные смены	«Движение первых», «Локомотив – моя семья», «Мы – будущее твоё, Россия», «Спортландия», «Юные экологи»).	С 2027
Образовательные партнёрства	Договоры с центрами «Забайкальская кинокомпания», «ДК РЖД», «Время первых»	2026—2028
Индивидуальные траектории	Система выбора кружков и проектов для детей 12-17 лет	2026

Ожидаемый результат: Не менее 85% детей отмечают, что в лагере «узнали что-то новое и полезное».

Направление 4. Материально-техническая база

Задача	Мероприятия	Срок
Капитальный ремонт корпусов	7 корпус 2026г., 2 корпус — 2027г., 1 корпус – 2028г.	2026— 2028
Оснащение спортивной зоны	Площадка для воркаута, тренажёры	2026
Медиацентр	Компьютерный класс, студия звукозаписи,	2027

Задача	Мероприятия	Срок
	<u>фото/видеооборудование</u>	
Доступная среда	Адаптированные комнаты (для детей с ОВЗ)	2027— 2028

Ожидаемый результат: Лагерь полностью соответствует требованиям доступной среды, все корпуса обновлены.

Направление 5. Родительские коммуникации и цифровизация

Задача	Мероприятия	Срок
Мобильное приложение	Уведомления о событиях, оценка питания, чат с психологом	2027
Онлайн-трансляция	Родительские дни в прямом эфире (2 раза в смену)	2027
Система обратной связи	Ежедневный опрос родителей (Telegram-бот)	2027

Ожидаемый результат: среднее время на запрос родителя не более 2 часов.

Этапы реализации программы

Этап	Годы	Содержание
1-й этап	2026	Анализ, ремонт 7 корпуса, внедрение профильных смен,
2-й этап	2027	Цифровизация (приложение, чат-бот), ремонт 2 корпуса, программа по буллингу, доступная среда (начало)
3-й этап	2028	Ремонт 1 корпуса, расширение круглогодичных смен
4-й этап	2029	Выход на проектные показатели, тиражирование опыта в другие ДОЛ РЖД, сертификация по международным стандартам

Ожидаемые результаты к 2029 году

Показатель	2025 (база)	2029 (план)
Количество смен в год	4	6
Охват детей (чел./год)	768	1200
Удовлетворённость родителей	78%	93%
Доля повторных заездов	40%	50% _____
Профильных программ	1	5 _____
Цифровых сервисов для родителей	0	4 _____
Вожатых с сертификатом	99%	100%

Риски и способы их минимизации

Риск	Вероятность	Способ снижения
Недобор кадров летом	Средняя	Школа вожатые, резерв из студентов педвузов, повышение оплаты
Сбои в финансировании	Низкая	План Б — поэтапное выполнение работ
Эпидемиологическая угроза	Низкая	Санитарный запас средств, гибкий формат смен

Риск	Вероятность	Способ снижения
Отток детей в частные лагеря	Средняя	Улучшение программы, снижение цены для сотрудников РАД

Управление реализацией программы

- Общее руководство - начальник ДОЛ «Серебряный бор»
- Оперативное управление - заместитель начальника по развитию
- Контроль безопасности - служба охраны и медицины
- Образовательная часть - педагогический совет и старшие вожатые
- Отчётность — ежеквартальный доклад начальнику региональной дирекции РЖД
-

Финансирование

- Источники:
- Бюджет ОАО «РЖД» (целевые программы детского отдыха)
- Спонсорские средства (в рамках партнёрств)
- Платные дополнительные услуги (профильные смены, экскурсии)
- Детальный бюджет утверждается ежегодно не позднее 1 декабря предшествующего года.

Заключение

- Программа развития ДОЛ «Серебряный бор» является документом прямого действия. Все подразделения лагеря руководствуются её положениями при планировании своей работы. Корректировки вносятся не чаще одного раза в год по итогам общелагерного педсовета.